

Принято
советом директоров ЗАО «Машук»
протокол № 4 от 15.05.2013 г.

Утверждаю
генеральный директор ЗАО «Машук»
В.И. Мотышен
приказ № 25 от 15.05.2013 г.



ЗАКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «МАШУК»

ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ ЗАКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «МАШУК»

1. Данное Положение об урегулировании конфликта интересов, призвано установить правила, связанные, с кодексом этики ЗАО «Машук», соблюдает законодательство Российской Федерации.

2. Конфликт интересов влияет на оценку компании. ЗАО «Машук» должно избегать любых ситуаций, при которых возникает или может возникнуть столкновение личных интересов (или членов семьи и родственников) и интересов компании.

Для защиты сотрудников и компании ЗАО «Машук» от явных или возможных конфликтов, сотрудники никоим образом не должны инвестировать или вносить вклады, доли в уставной капитал какого-либо заказчика, поставщика, субпоставщика любого уровня; подрядчика или субподрядчика любого уровня; компании-конкурента, консалтинговой компании или делового партнера, если такие инвестиции могут отрицательно повлиять на деловые решения, принимаемые от имени ЗАО «Машук». Сотрудники не должны напрямую иметь дело, вступать в правоотношения с деловыми партнерами, будь то заказчик, поставщик, субпоставщик любого уровня; подрядчик, субподрядчик любого уровня, агент, консультант или любое иное третье лицо, если они сами, члены их семьи или их родственники имеют личную заинтересованность в деятельности таких третьих лиц. При возникновении такой ситуации сотрудники обязаны в письменном виде уведомить о данной ситуации руководителя своего подразделения и получить письменное разрешение на дальнейшие действия.

3. Положение об урегулировании конфликтов интересов распространяется на всех сотрудников компании ЗАО «Машук», у которых возникает ситуация столкновения личных интересов (или интересов членов семьи и родственников) с интересами компании ЗАО «Машук». В информационных целях и дополнительно к Кодексу этики ЗАО «Машук», данное Положение может быть передано третьей стороне.

4. ЗАО «Машук» уважает частную жизнь работников, однако, надеется на избежание конфликта интересов с их стороны. К конфликту интересов относятся ситуации, когда личные интересы сотрудников ЗАО «Машук» или членов семьи и родственников могут негативно повлиять на принятие решений и беспристрастность в выполнении их профессиональных обязанностей и задач. При возникновении конфликта интересов, решения могут быть искажены и приняты в пользу интересов сотрудника, а не компании ЗАО «Машук».

«Конфликт интересов» - ситуация, при которой личная заинтересованность сотрудника в достаточной мере влияет на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей.

Под личной заинтересованностью понимается возможность незаконного получения сотрудником при исполнении должностных обязанностей в ЗАО «Машук» доходов в денежной либо натуральной форме (независимо от размера, вида и ценности).

2 вида конфликтов интересов:

- Личная заинтересованность сотрудника может быть прямой или косвенной (касающаяся интересов членов семьи или родственников сотрудника, либо организации, членом которой является сотрудник). Если сотрудники находятся в ситуации получения прямой или косвенной прибыли за работу или принятие решения, то речь идет о конфликте интересов.

- Интересы ЗАО «Машук». Основа деятельности компании заключается в устойчивом росте и законном получении прибыли в краткосрочной и долгосрочной перспективе. Конфликт интересов может быть как явный, так и возможный:
- К явному конфликту интересов относятся ситуации, когда личный интерес преобладает над профессиональными обязанностями и задачами сотрудников ЗАО «Машук».
- К возможному конфликту интересов относятся ситуации, когда личный интерес потенциально влияет на профессиональные обязанности и задачи сотрудников ЗАО «Машук».

Определения, данные следующим понятиям, являются общими и не исчерпывающими:

«Члены семьи» включают детей, родителей, супругов, приемную семью, родных братьев или сестер, родителей супруга (супруги) сотрудника.

• «Родственники» включают прочих членов семьи.

5. Риски. Когда конфликт интересов способствует получению или возможности получения неправомерной выгоды, то возникает угроза коррупции и взяточничества.

Взяточничество – это обещанные, принимаемые, требуемая или получаемая должностным лицом имущественная выгода или услуги за действие (или наоборот бездействие), в интересах взяткодателя. Конфликт интересов подвергает ЗАО «Машук» и/или его работников обвинениям в коррупции, недобросовестности, предвзятости или мошенничестве.

Конфликт интересов может привести также к мошенничеству, нарушению конфиденциальной информации, операциям с использованием конфиденциальной информации, обманным действиям и ненадлежащему использованию собственности, материальных активов компании.

Конфликт интересов отрицательно влияет на репутацию компании ЗАО «Машук» и ее сотрудников.

Для целей настоящего Положения к государственным служащим относятся, включая, но не ограничиваясь:

- федеральный государственный служащий - гражданин, осуществляющий профессиональную служебную деятельность на должности федеральной государственной службы и получающий денежное содержание (вознаграждение, довольствие) за счет средств федерального бюджета;
 - государственный гражданский служащий субъекта Российской Федерации гражданин, осуществляющий профессиональную служебную деятельность на должности государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации и получающий денежное содержание (вознаграждение) за счет средств бюджета соответствующего субъекта Российской Федерации. В случаях, предусмотренных федеральным законом, государственный гражданский служащий субъекта Российской Федерации может получать денежное содержание (вознаграждение) также за счет средств федерального бюджета;
 - любая политическая партия или должностные лица, агенты, служащие или представители политической партии; кандидаты на государственную должность или на должность в составе политической партии;
 - члены общественных объединений;
 - должностные лица и сотрудники международных организаций;
 - судьи или должностные лица международных судов;
 - сотрудники администраций, находящихся под государственным контролем, и государственных организаций;
 - муниципальные служащие.
 - представители надзорных органов. Если у вас возникают сомнения или вопросы относительно определения государственных служащих, необходимо обратиться к сотрудникам, ответственными за корпоративную политику в области этики и соблюдения правил или юридический отдел.
- Трудовая деятельность: сотрудник компании ЗАО «Машук» также является сотрудником заказчика, субподрядчика, делового партнера или конкурента ЗАО «Машук». А также члены семьи или родственники сотрудника ЗАО «Машук» занимают руководящую позицию в компании, являющейся заказчиком, поставщиком, подрядчиком или поставщиком любого уровня, деловым партнером или конкурентом ЗАО «Машук».

- Директорство: директор ЗАО «Машук» или один из членов его семьи/родственник занимает руководящую должность, управляет компанией, являющейся заказчиком, подрядчиком или поставщиком любого уровня или конкурентом ЗАО «Машук».
 - Инвестирование: сотрудник компании ЗАО «Машук» или один из членов его семьи/родственник владеет или инвестирует 5% или более в уставный капитал, либо приобретает ценные бумаги/акции заказчика, подрядчика или поставщика любого уровня, делового партнера или конкурента ЗАО «Машук».
 - Деловые операции: сотрудник компании ЗАО «Машук» или один из членов семьи/родственник заинтересован в личной финансовой выгоде от сделки, о которой известно ЗАО «Машук».
 - Благотворительные организации: сотрудник компании ЗАО «Машук» или один из членов семьи/родственник занимает должность в благотворительной организации, которая сотрудничает с ЗАО «Машук».
 - Подарки и Приглашения: сотрудник компании ЗАО «Машук» или один из членов семьи/родственник принимает или предлагает вознаграждение, в том числе Подарки и Приглашения от/для государственных служащих, заказчиков, подрядчиков или поставщиков любого уровня, деловых партнеров или конкурентов.
 - Иные сотрудники компании ЗАО «Машук»: сотрудник компании ЗАО «Машук» и один из членов семьи/родственник занимают должности, которые вызывают противоречия касательно должностных обязанностей сотрудников в ЗАО «Машук».
6. Принципы соблюдения законов, нормативно-правовых актов. Репутация компании ЗАО «Машук» основана на соблюдении законов, нормативно-правовых актов или всех требований, регулирующих ведение дел в государственных и частных секторах во всех странах, где может вестись деятельность компании. Запрещено законом явный или возможный конфликт интересов в государственном секторе, а также коррупция, мошенничество или нарушение режима коммерческой тайны и как следствие раскрытие конфиденциальной информации.
- Все сотрудники компании ЗАО «Машук» должны соблюдать внутренние документы компании ЗАО «Машук».
7. Отсутствие преимущества. Сотрудник компании ЗАО «Машук» не должен принимать или предлагать Подарки, Приглашения, иные вознаграждения в денежной или иной форме, иные преимущества, если это ведет к возникновению конфликта интересов. Касательно определения Подарков и Приглашений смотрите, пожалуйста, Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства ЗАО «Машук».
8. Оповещение. Сотрудники компании ЗАО «Машук» не должны быть вовлечены в конфликт интересов. Раскрытие и урегулирование конфликта интересов является профессиональной заинтересованностью каждого сотрудника. Руководители компании ЗАО «Машук» обязаны предотвращать или выявлять случаи конфликта интересов, а также мотивировать сотрудников оповещать о них. Целью данного оповещения является принятие нравственного и этического решения, проясняя ситуацию и, следовательно, обеспечивая ведение бизнеса в интересах компании ЗАО «Машук».
9. Примечание: сотрудник не имеет права принимать решения самостоятельно в ситуации конфликта интересов. Сотрудника необходимо официально проинформировать о решении в такой ситуации. При возникновении явного или возможного конфликта интересов, сотрудник должен уведомить руководителя своего подразделения или отдела и получить письменное разрешение на дальнейшие действия, либо уведомить директора.
10. Беспристрастность и объективность. Все рабочие решения должны приниматься беспристрастно и объективно.
- Беспристрастность - значит не делать предпочтения для одной из сторон.
 - Объективность требует от сотрудника непредвзятости, действовать только в интересах компании ЗАО «Машук», воздерживаясь от личного мнения.
- Следуя внутренним документам и процедурам ЗАО «Машук», которые разработаны с учетом интересов компании во всех деловых решениях, сотрудник гарантирует беспристрастность и объективность.
11. Конфиденциальность. Сотрудники, которые имеют доступ к конфиденциальной и производственной информации относительно деловой и производственной деятельности ЗАО

«Машук», обязаны сохранять конфиденциальность такой информации и использовать ее только в разрешенных целях. Смотрите Кодекс этики ЗАО «Машук» и соответствующие положения компании.

12. Взаимоотношения. В информационных целях и в качестве дополнения к Кодексу этики ЗАО «Машук» настоящее Положение об урегулировании конфликта интересов может быть доведено до сведения третьих лиц, в частности, заказчиков, поставщиков, подрядчиков любого уровня, консультантов, агентов.

13. Что можно и чего нельзя

- Всегда оповещайте своего руководителя о явном или возможном конфликте интересов.
- Стройте свои деловые отношения и заказчиками, поставщиками, подрядчиками любого уровня и деловыми партнерами, следуя принципам профессионализма, беспристрастности, объективности, согласно процедурам, правилам и методам ЗАО «Машук».
- В своей профессиональной деятельности, обращайтесь внимание на конфликт интересов, который может возникнуть в результате назначения на новую должность вас или одного из ваших близких родственников.
- Не выступайте инвестором компании заказчика, поставщика, подрядчика любого уровня, конкурента, консалтинговой компании или делового партнера, если данная деятельность может отрицательно повлиять на деловые решения ЗАО «Машук».
- Не работайте по совместительству в компании, которая является прямым или косвенным конкурентом компании ЗАО «Машук».
- Не принимайте скидки, Подарки, Приглашения или другие вознаграждения от поставщиков, подрядчиков любого уровня или заказчиков, требующие от вас ответных действий.
- Не используйте свое служебное положение, либо конфиденциальную информацию компании ЗАО «Машук» в личных интересах или получения выгоды.
- Взаимодействуйте напрямую с заказчиком, поставщиком, подрядчиком любого уровня, деловым партнером, если вы или один из членов вашей семьи/родственник имеет личный интерес с третьей стороной (инвестиции, трудоустройство, руководящие позиции).
- Не принимайте участие в трудоустройстве, управлении, руководстве или планировании карьеры одного из членов вашей семьи. Не допускайте, чтобы ваши взаимоотношения с заказчиками, поставщиками, подрядчиками любого уровня и деловыми партнерами влияли на решения, принятые от лица ЗАО «Машук».

14. Урегулирование конфликта интересов

Действия сотрудника

Если возникают случаи явного или возможного конфликта интересов, то:

1. Определите конфликт интересов до принятия решения от лица компании ЗАО «Машук».

Чтобы определить может ли данная ситуация вызвать конфликт интересов, задайте себе следующие вопросы:

- Будут ли думать сотрудники ЗАО «Машук» или посторонние лица, что данная ситуация может отразиться на моем принятии решения от лица компании? Стыдно ли мне будет, если кто-нибудь из компании узнает о ситуации?
- Получу ли я или кто-либо из членов моей семьи прибыль от взаимодействия с третьей стороной?
- Может ли это повлиять на решения, принятые мною в компании ЗАО «Машук»?
- Чувствую ли я себя обязанным, сотрудничая с третьей стороной?
- Компрометируют ли мои взаимоотношения с третьей стороной возможность принятия решения в интересах компании ЗАО «Машук»?
- Как это может выглядеть для кого-то за пределами компании ЗАО «Машук»?

Если вы ответили «да» или «возможно» на какой-либо из этих вопросов, значит вы вовлечены в конфликт интересов.

2. Оповестите своего руководителя в письменной форме о соответствующем факте, объясняя обстоятельства, которые, по вашему мнению, стали причиной конфликта интересов.

3. Дождитесь решения вашего руководителя и окончания процесса утверждения до принятия какого-либо решения.

4. Когда конфликт интересов будет устранен, исчерпан, проинформируйте в письменной форме своего руководителя.

Действия руководителя

1. Информирова о явном или возможном конфликте интересов, вы должны сначала понять все нюансы, связанные с бизнесом.
 2. Если личный интерес сотрудника может повлиять или влияет на беспристрастность и объективность выполнения своих должностных обязанностей, задач и, следовательно, отрицательно сказывается на выполнении задач ЗАО «Машук» вы должны:
 - отстранить сотрудника от принятия решений,
 - если вы решили не отстранять сотрудника от принятия решений, то, чтобы защитить компанию ЗАО «Машук», вам необходимо:
 - точно оформить в письменном виде ваше решение,
 - принять меры по защите ЗАО «Машук», такие как двойной контроль над принятием решений со стороны сотрудника.
 3. Во всех случаях, вы должны подписать заявление для раскрытия конфликта интересов, подписанную сотрудником, отдать на утверждение своему руководителю, директору по персоналу подразделения и затем проинформировать сотрудника.
- ### 15. Принятие этических решений
- Если у вас возникли вопросы или сомнения, обращайтесь за поддержкой к своему непосредственному руководителю.
 - Используйте здравый смысл.
 - Не вовлекайте компанию ЗАО «Машук» в противозаконные или сомнительные действия.

Прошито и пронумеровано

5 (5/17)

) лист 04

соответствует подлиннику

Заведующая канцелярией
ЗАО «Машук»
(Signature)
Г.В. Варгасина

